



Wil jij meebouwen aan het Spoorwegmuseum van de toekomst? In het hart van Utrecht ligt het Spoorwegmuseum: een geliefd en toegankelijk museum waar het thema reizen generaties met elkaar verbindt. Jaarlijks verwelkomen we zo'n 400.000 bezoekers die zich laten verrassen door de wereld van de spoorwegen.

De komende jaren staan in het teken van een grootschalige museumvernieuwing. Samen met publiek, partners en collega's werken we aan nieuwe verhalen, ervaringen en manieren om bezoekers te inspireren. Een unieke kans om vanaf het begin bij te dragen aan de ontwikkeling van een vernieuwd museum.

Ben jij iemand die de mouwen opstroopt en energie krijgt van bouwen, vernieuwen en samenwerken? Dan nodigen we je uit om met ons mee te reizen.

Wij zoeken per direct een

HR Adviseur (32 uur p/w)

Wat ga je doen?

- ✓ Je bent verantwoordelijk voor het adviseren en ondersteunen van de organisatie bij het ontwikkelen en implementeren van alle voorkomende HR onderwerpen.
- ✓ Je fungeert als sparringpartner voor het management en bent tegelijkertijd aanspreekpunt voor alle medewerkers.
- ✓ Je hebt een actieve rol in het transitieproces van het museum op het gebied van alle denkbare HR processen.
- ✓ Verzuimdossiers, ontwikkeltrajecten, W&S en personeelsbegrotingen behoren tot de vaste onderwerpen op jouw agenda.
- ✓ Je adviseert en begeleidt de directie met de Ondernemingsraad.
- ✓ Vanuit HR heb je een actieve en professionele rol in het cultuurtraject.
- ✓ Je volgt de ontwikkelingen op jouw vakgebied op de voet en weet die te vertalen naar passende adviezen voor de organisatie.

Wie ben jij?

- ✓ Je bent een ervaren HR adviseur die goed zelfstandig werkt en organisatiesensitief is.
- ✓ Een stevige en toegankelijke persoonlijkheid met een ondernemende, besluitvaardige, resultaatgerichte en probleemoplossende houding.
- ✓ Je beschikt over en onderhoudt een actueel werkend, breed netwerk en zet dit actief in. Van buiten naar binnen kijken is voor jou vanzelfsprekend.
- ✓ Je hebt meerdere jaren relevante werkervaring op het gebied van Human Resource Management binnen de musea of culturele sector.
- ✓ Je bent bekend met projectmatig werken. Je kan goed prioriteiten stellen en overzicht houden in een omgeving waarin meerdere onderwerpen tegelijk aandacht vragen.
- ✓ Je hebt ervaring met ondernemingsraden en medezeggenschap.
- ✓ Je hebt een passende opleiding en minimaal HBO werk- en denkniveau.
- ✓ Je houdt je hoofd koel, je hart warm en bewaakt het overzicht, ook in drukke tijden.



Wat bieden wij jou?

- ✓ Een zelfstandige en brede HR-functie waarin jij actief bij kunt dragen aan de toekomst van het Spoorwegmuseum en de ruimte krijgt om richting te geven aan de invulling van HR. Je komt te werken in een organisatie met korte lijnen, een informele werksfeer en betrokken collega's.
- ✓ Een salaris passend bij jouw werkervaring, tussen € 3.768,- en € 4.897,- (36 p/w).
- ✓ Een uitstekende pensioenregeling.
- ✓ Na een jaar in dienst de mogelijkheid tot een lease fiets.
- ✓ Gratis toegang tot het museum voor jou, je partner en je kinderen.
- ✓ Een gratis Museumkaart.
- ✓ Dienstverband voor één jaar met daarna de intentie om dit om te zetten in een vast contract.

Op naar de volgende 100 jaar!

In 2027 viert het Spoorwegmuseum zijn 100e verjaardag. Wat het spoor voor Nederland betekent, vormt het vertrekpunt voor een reis langs verhalen uit verleden, heden en toekomst. Verhalen die verrassen, verrijken en nieuwsgierig maken. Het Spoorwegmuseum is geen eindstation, maar een vertrekpunt. Hier brengen we mensen samen. Een platform waar techniek, geschiedenis, maatschappij en mensen elkaar kruisen. Na een bezoek aan het Spoorwegmuseum zal je treinreis nooit meer hetzelfde zijn.

De procedure

Is jouw belangstelling gewekt? Reageer dan voor 10 augustus 2026. Stuur jouw CV en een motivatiebrief (in PDF) naar Angela Roemer (HR Adviseur a.i.)

werkenbij@spoorwegmuseum.nl.

Hoe ziet de procedure eruit?

We beoordelen sollicitaties doorlopend. Geschikte kandidaten nodigen we zo snel mogelijk uit voor een eerste kennismaking.

De eerste gesprekken staan gepland in week 33, 34, vervolgd door de tweede gesprekken in week 34,35 en een arbeidsvoorwaardengesprek in week 35.

Wij staan open voor iedereen, dus het maakt ons niet uit waar je geboren bent, waar je in gelooft of van wie je houdt. We zijn nieuwsgierig naar jouw talent en hoe jij het verschil maakt voor onze organisatie. Je bent welkom!

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.