



Het Spoorwegmuseum zoekt een

Lid van de Raad van Toezicht



Het Spoorwegmuseum in Utrecht is op zoek naar een

lid van de Raad van Toezicht

Het Spoorwegmuseum staat aan de vooravond van een belangrijke nieuwe fase. In de afgelopen twintig jaar is het museum uitgegroeid tot een begrip in Nederland. Vaak biedt een bezoek een laagdrempelige eerste kennismaking met cultureel erfgoed. Jaarlijks bezoeken zo'n 400.000 mensen het museum.

Ondanks de successen en kansen van de afgelopen decennia, kent het Spoorwegmuseum - na 20 jaar in dezelfde vorm en een strategie die voornamelijk gericht was op hoge bezoekersaantallen en minder op de museale kerntaken en onderhoud- ook uitdagingen. Om het museum toekomstbestendig te maken en om een belangrijke rol te kunnen blijven spelen in het museale veld, is een vernieuwingsslag ingezet voor zowel de museale presentatie als voor de organisatie als geheel. Onderdeel van de strategie is het verkrijgen van incidentele en structurele cultuursubsidie.

Over de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) speelt een belangrijke rol in het waarborgen van de strategische koers, de kwaliteit van het museumbeleid en de duurzame ontwikkeling van de organisatie. De RvT bestaat uit 5 leden en staat het bestuur met raad en daad terzijde en houdt toezicht op de hoofdlijnen van beleid van de stichting. De RvT streeft naar een goede balans tussen leeftijd, geslacht, ervaring en culturele achtergrond van de individuele leden van de raad. De leden kwalificeren zich al of niet voor combinaties van deskundigheidsgebieden. Gezien de huidige samenstelling van de RvT gaat de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat.

Alle leden van de Raad van Toezicht beschikken over de volgende competenties. Zij:

- hebben affiniteit met de doelstellingen en het werkteerrein van musea in het algemeen en het Spoorwegmuseum in het bijzonder;
- zijn in staat om onafhankelijk te functioneren en vermijden het risico van belangenverstrengeling;
- onderschrijven de Governance Code Cultuur;
- onderschrijven de Code Culturele Diversiteit & Inclusie;
- zijn maatschappelijk betrokken;
- zijn professioneel actief, hebben ervaring op eindverantwoordelijk niveau, zijn gewaardeerd in eigen vakgebied en hebben een respectabel netwerk en zijn bereid dit netwerk in te zetten voor het Spoorwegmuseum;
- beschikken over voldoende afstand en overzicht ten aanzien van de eigen professie en ten aanzien van de bestuurder van de stichting;
- beschikken over voldoende analytisch vermogen, overtuigingskracht, interculturele vaardigheid en zelfreflectie.

Twee leden zijn benoemd op voordracht van De Nederlandse Spoorwegen. Een lid is benoemd op voordracht van ProRail. De andere leden komen uit de culturele sector of zijn werkzaam in een maatschappelijke organisatie.



Nieuw lid met een stevig museaal profiel

Het Spoorwegmuseum bevindt zich momenteel in een transitie naar een vernieuwd museum waarin – naast aandacht voor de exploitatie – weer meer aandacht komt voor de museale kerntaken en de maatschappelijke context. De museumvernieuwing en het verkrijgen van structurele cultuursubsidies zijn de belangrijkste opgaven de komende jaren. Het is van groot belang deze museale kennis te borgen in onze Raad van Toezicht. Wij zijn daarom op zoek naar kandidaten met ervaring op strategisch niveau binnen een museum.

We zoeken een kandidaat die:

- momenteel werkzaam is als directeur-bestuurder of zakelijk/artistiek directeur van een groot museum (vanaf 300.000 bezoekers per jaar);
- kennis heeft van en ervaring heeft met het werven van derde geldstromen en het subsidie landschap;
- een groot netwerk heeft binnen en buiten de overheid en cultuursector en bereid is om dit netwerk in te zetten voor het Spoorwegmuseum;
- kennis heeft van museologie, collectiebeheer, tentoonstellingsontwikkeling en educatie.
- analytisch en kritisch kan meedenken over strategische keuzes en risico's;
- betrokken is bij de missie van het Spoorwegmuseum en de waarde van cultureel erfgoed;
- op de hoogte is van de ontwikkelingen ten aanzien van de maatschappelijke rol van musea;
- beschikt over governance ervaring;
- onafhankelijk en integer kan opereren, met oog voor belangenafweging.

Benoeming

Leden worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen eenmalig worden herbenoemd.

Vergaderingen

De Raad van Toezicht vergadert zo vaak als nodig is en tenminste vier keer per jaar in Utrecht.

Bezoldiging

Het betreft een onbezoldigde functie. Leden kunnen wel aanspraak maken op een vergoeding van onkosten die zijn gemaakt.

Reageren

Is jouw belangstelling gewekt? Stuur jouw cv en een motivatiebrief (in PDF) naar Angela Roemer (HR-adviseur a.i.) via werkenbij@spoorwegmuseum.nl.

Wij staan open voor iedereen, dus het maakt ons niet uit waar je geboren bent, waar je in gelooft of van wie je houdt. We zijn nieuwsgierig naar jouw talent en hoe jij het verschil maakt voor ons museum.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.